

Report

ВЪВЕДЕНИЕ

Този Report е финалният документ на системата ProProfile, получен след решаване на психологически тестове, идентифициращи начин на работа и възможност за заемане на определена длъжност. Системата е конфигурирана в зависимост от избраната длъжност.

Този Report съдържа информация за личностния потенциал за работа и включва:

Обща характеристика на личността, съставена от основни, доминиращи личностни черти и особености на поведението в работни ситуации.

Описателно представяне на профила, изградено от включените в системата тестове личностни характеристики. Всяка характеристика определя начин на поведение по време на работа, градация по шест степенна скала и процентно измерване.

Графично представяне на профила, даващо визуална представа за всяка от измерваните характеристики в процентно изражение. Получените резултати са съпоставени с т.нар. „Профил на успеха” за позиция в сферата на PR и рекламата, получен от анализи на трудово представяне на служители, отлично справящи се със своите задължения.

Таблично представяне на профила, съдържащо включени в профила характеристики, получени резултати, оценени по шест степенна скала и информация в проценти. Посочен е и процентният диапазон на „Профила на успеха” за избраната длъжност.

Предпочитания за работа на решените тестове, изразени чрез ключови думи, характеризиращи мотивация, свързана с работата.

Заклучение, включващо информация за системата ProProfile и възможностите за нейното приложение.

Така съставен, този Report съдържа надеждна и валидна информация, която може да се използва за поставените цели.

ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА

Разделът съдържа информация за основни, доминиращи личностни черти и особености на поведението, свързани с начина на работа.

ОПИСАТЕЛНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФИЛА

Стил на работа

Мотивация за постижения

69.44% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степента на поставяне изисквания и критерии в работния процес.

Мотивация за инициране на промени

65.15% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на участие в инициране на промени в обкръжаващата среда.

Гъвкавост

59.72% Умерено нисък



Характеристиката дава информация за степен на адаптиране към променяща се среда и нови работни условия.

Ориентираност към действията

68.18% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на умения за превръщане на решения в действия.

Стил на общуване

Социалност

66.67% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на приемане хармонични отношения с околните.

Желание за налагане

78.33% Висок



Характеристиката дава информация за степен на налагане собствени цели и виждания.

Контактност

83.33% Висок



Характеристиката дава информация за степен на умения за изграждане мрежа от контакти.

Възприятия за себе си и другите

Чувствителност

69.70% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на възприемане чувствата на другите.

Самоувереност

74.36% Висок



Характеристиката дава информация за степен на увереност в себе си като личност.

Мениджърски умения

Мотивация за ръководене

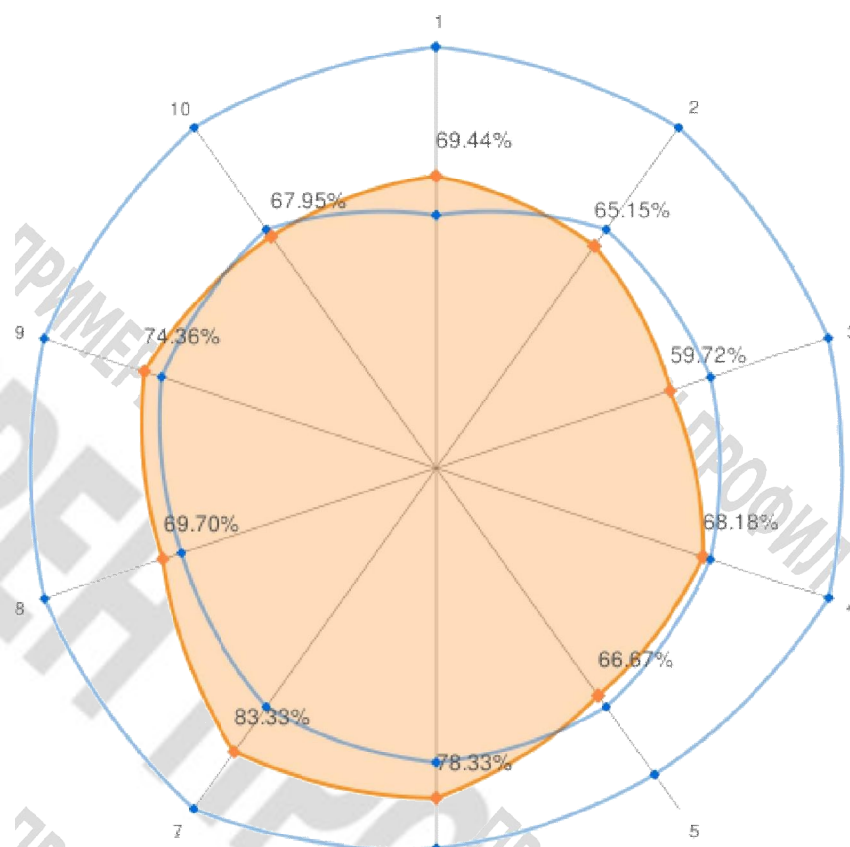
67.95% Умерено висок



Характеристиката дава информация за степен на желание за работа на ръководна длъжност.

ГРАФИЧНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФИЛА

1. Мотивация за постижения
2. Мотивация за инициране на промени
3. Гъвкавост
4. Ориентираност към действията
5. Социалност
6. Желание за налагане
7. Контактност
8. Чувствителност
9. Самоувереност
10. Мотивация за ръководене



Защрихованата част на графиката съдържа резултатите на тестваното лице, изразени в проценти.
Зоната между двете сини линии е "Профил на успеха" за Позиция в сферата на PR и рекламата.

Таблицата представя резултата в проценти по 6 степенна скала:

Много нисък, Нисък, Умерено нисък, Умерено висок, Висок, Много висок. Графата „Диапазон“ определя „Профил на успеха“ за хора, успешно работещи на Позиция в сферата на PR и рекламата.

ТАБЛИЧНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФИЛА

Стил на работа			
Скала	Процент	Диапазон	Резултат
Мотивация за постижения	69.44%	над 60%	Умерено висок
Мотивация за инициране на промени	65.15%	над 70%	Умерено висок
Гъвкавост	59.72%	над 70%	Умерено нисък
Ориентираност към действията	68.18%	над 70%	Умерено висок
Стил на общуване			
Скала	Процент	Диапазон	Резултат
Социалност	66.67%	от 70% до 90%	Умерено висок
Желание за налагане	78.33%	от 70% до 90%	Висок
Контактност	83.33%	над 70%	Висок
Възприятия за себе си и другите			
Скала	Процент	Диапазон	Резултат
Чувствителност	69.70%	над 65%	Умерено висок
Самоувереност	74.36%	над 70%	Висок
Мениджърски умения			
Скала	Процент	Диапазон	Резултат
Мотивация за ръководене	67.95%	над 70%	Умерено висок

ПРЕДПОЧИТАНИЯ ЗА РАБОТА

Разделът съдържа информация за ключови думи, характеризиращи предпочитания, свързани с работата.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Системата ProProfile е изградена на основа последните световни постижения в областта на психологическите тестове за оценяване на личността. ProProfile използва характеристики, изцяло засягащи работата, а не човека по принцип. Това я прави уникална и позволява идентифициране на личностен потенциал при изпълнение на трудови задължения.

Системата ProProfile се използва от работодатели, мениджъри, специалисти човешки ресурси за подбор на кандидати за работа, оценка на служители, оптимизиране състава на персонала, определяне потребност от обучения и тренинги.

Системата ProProfile се използва от кандидати за работа, служители и всички, желаещи да определят съответствие между лични качества и изпълнение на трудови задължения.

Този Report е предназначен за заявлия ProProfile, който поема ангажимент за запазване неговата конфиденциалност. Възприетата политика на изпращането му е в PDF формат. PDF файловете осигуряват най-голяма сигурност и е най-малко вероятно да съдържат вируси.

ProProfile е продукт на консултантско дружество DB Interconsult. Повече за работата на дружеството можете да научите на www.dbinterconsult.com Повече за ProProfile и за други On Line тестове, предлагани от дружеството, можете да научите на www.businessstest.bg